

2011/9/22

محضر اجتماع لجنة التعاون المشتركة
لشركة الكهرباء الوطنية والنقابة العامة للعاملين بالكهرباء
الأحد 2011/8/28

عقد الاجتماع بحضور عطوفة مدير عام شركة الكهرباء الوطنية في الساعة العاشرة من صباح يوم الأحد 2011/8/28 في قاعة اجتماعات عطوفة مدير عام شركة الكهرباء الوطنية وبحضور:

ممثلي إدارة الشركة

المهندس خالد سعيد : نائب رئيس لجنة التخطيط الاستراتيجي والحوكمة
المهندس عبد الفتاح الدرادكة : مساعد المدير العام لشؤون الخدمات الفنية والإدارية المساندة
السيد تيسير ابو لاوي : مدير دائرة التدقيق الداخلي
الأستاذة مها فاخوري : مدير الدائرة القانونية

ممثلي النقابة العامة للعاملين بالكهرباء

السيد علي فلاح الحديد : رئيس نقابة عمال الكهرباء
السيد فخري العجارمة : عضو النقابة العامة
السيد كامل الفسفوس : رئيس اللجنة النقابية
السيد حمد الشوح : عضو اللجنة النقابية

عقد الاجتماع بطلب من النقابة العامة للعاملين بالكهرباء لبحث المطالب العمالية التي تقدمت بها النقابة وذلك بموجب كتب النقابة المتعددة والمرسلة لعطوفة المدير العام وقرارات مجلس الإدارة بهذا الخصوص.

استهل الاجتماع عطوفة الدكتور غالب معابرة مدير عام شركة الكهرباء الوطنية مرحباً بالحضور وخاصة ممثلي النقابة العامة للعاملين بالكهرباء مؤكداً على أن إدارة الشركة تسعى دوماً الى تحسين ظروف العاملين في الشركة عن طريق الامتيازات الوظيفية التي تمنحها لهم وفق الإمكانيات المتاحة بهدف تحقيق الاستقرار الوظيفي لهم وتحفيزهم على القيام بالمهام والواجبات الوظيفية الموكلة لهم كما تسعى الى رفع سوية أدائهم الوظيفي عن طريق زيادة فرص التدريب والتأهيل وإتاحة المجال لهم لتحسين تحصيلهم العملي بما يتفق مع متطلبات العمل في الشركة.

كما نوه عطوفة المدير العام للقرارات المتخذة في جلسة مجلس إدارة الشركة تاريخ 2011/8/16 مشيراً الى أن هذه القرارات تصب في مصلحة الشركة والعاملين بها وان مجلس الادارة سيقوم بمناقشة البنود التي تم تأجيل النظر فيها. كما طلب عطوفة المدير العام من النقابة تقديم الأفكار بخصوص علاوة الخطورة وآلية تطبيقها ليتم دراستها من خلال لجنة التعاون المشتركة واللجنة العليا للسلامة العامة في الشركة ومن ثم رفعها لمجلس الإدارة لاتخاذ القرار المناسب بشأنها.

وبدوره قام السيد علي الحديد رئيس النقابة العامة بشكر إدارة الشركة على التعاون لتحقيق مطالب العمال من خلال لجنة التعاون المشتركة ومؤكداً على ان قرارات مجلس الإدارة بخصوص المطالب العمالية ستعكس ايجابياً على إنتاجيتهم أملاً في الوقت نفسه بأن يقوم مجلس الإدارة بمناقشة البنود التي تم تأجيل النظر فيها واتخاذ القرارات الايجابية بخصوصها في أسرع وقت ممكن. كما أكد على أن النقابة تقدر الظروف المالية الصعبة التي تمر بها شركة الكهرباء الوطنية في الوقت الحالي والتي ليس لأداء العاملين فيها أي سبب وانه لولا الأداء الايجابي والجيد للعاملين في الشركة لكان من الممكن أن تكون الأمور في الشركة أصعب من ذلك.

استعرض عطوفة الدكتور غالب معايرة مدير عام شركة الكهرباء الوطنية قرارات مجلس إدارة الشركة المتخذة في جلسته التاسعة تاريخ 2011/8/16 وحسب ما يلي:-

- 1- تطبيق قرار المحكمة العمالية بخصوص علاوة الخطورة لكل من يشمل به بغض النظر عن التبعية الإدارية على أن يتم دراسة الحالات التي سيشملها هذا القرار من قبل اللجنة العليا للسلامة العامة وإعداد كشوفات بالأسماء وعرضها على مجلس الإدارة في جلسة قادمة.
- 2- رفع علاوة الخطورة من (10-15) دينار لمن يتعامل مع التيار الكهربائي بشكل غير مباشر، ومن (30-40) دينار لمن يتعامل مع التيار بشكل مباشر.
- 3- التأكيد على قرار مجلس الإدارة رقم (257) المتخذ في جلسته العاشرة تاريخ 2010/11/30 وذلك بتفويض المدير العام بتعديل الوضع الوظيفي للموظفين الحاصلين على مؤهلات علمية (درجة البكالوريوس) أعلى من التي تم تعيينهم بموجبها حسب التخصص ووفقاً لحاجة العمل ووضع الآلية المناسبة لذلك بما فيها إجراء الاختبارات التحريرية والمقابلات الشخصية لهم والاستفادة من ذلك في تعبئة جدول تشكيلات وظائف الشركة لعام 2012.
- 4- التأكيد على ما جاء في قرار مجلس الإدارة المتخذ في جلسته السادسة المنعقدة بتاريخ 2011/5/22 والمتضمن تكليف إدارة الشركة لدراسة فتح شواغر وإمكانية تثبيت عمال المياومة على جدول تشكيلات الوظائف لعام 2012.
- 5- منح بدل حضانة (5) دنانير لكل طفل للموظفة المتزوجة عن الأبناء الذين تقل أعمارهم عن (4) سنوات على أن لا يزيد عن (3) أبناء للموظفة الواحدة.
- 6- رفع نسبة التمثيل النقابي في (لجنة التأمين الصحي ولجنة التأمين الاجتماعي ولجنة الادخار) بحيث يصبح تمثيل النقابة من خلال تسمية عضوين اثنين في كل من هذه اللجان، وتعديل الأنظمة والتعليمات بما يتناسب مع ذلك.

7- تأجيل النظر في موضوع تعديل نظام موظفي الشركة المتعلق بصرف زيادة بدل ترفيع مرة كل (5) سنوات لكافة العاملين الذين لا يتم ترفيعهم بغض النظر عن المجموعة الوظيفية الى جلسة قادمة.

8- الاستمرار في صرف علاوة الحاسوب لمستحقيها عند نقلهم من موقع عملهم الى موقع آخر شريطة أن يستمروا بأداء نفس طبيعة العمل التي يقوموا بها.

9- تأجيل النظر في موضوع نقل بعض الوظائف من المجموعة الوظيفية (د) الى المجموعة الوظيفية (ج) ممن تنطبق عليهم الشروط.

10- تأجيل النظر في موضوع منح السكن الوظيفي للعاملين في المواقع أو بدل سكن لمن كان على رأس عمله قبل 2009/9/28 حسب قرار مجلس الإدارة.

أما بالنسبة لنظام الانتقال والسفر فقد اتخذ مجلس الإدارة القرارات التالية:

1. الموافقة على توفيق فئات ودرجات الموظفين في نظام الشركة مع المجموعات في نظام الانتقال والسفر الحكومي كالآتي:-

<u>المجموعة الوظيفية</u>	<u>المجموعة حسب نظام الانتقال والسفر</u>
المدير العام	أولى
موظفو الدرجة (أ/1)	أولى
موظفو الدرجة (أ/2) وموظفو المجموعة (ب)	ثانية
موظفو المجموعتين (ج،د)	ثالثة

2. الموافقة على صرف المبالغ التي يتكبدها موظفي الشركة في تنقلاتهم أثناء قيامهم بانجاز أعمال الشركة خلال الدوام الرسمي شريطة عدم تقاضيهم أي بدلات أو علاوات نقل شهرية.

3. الموافقة على تطبيق أحكام المادة (20) من نظام الانتقال والسفر الحكومي على موظفي الشركة الموفدين لخارج المملكة لغايات إجراء الفحوصات المصنعية على المعدات المتعاقد عليها مع الجهات الخارجية شريطة أن تقترن تلبية دعوة الإيفاد بموافقة رئيس الوزراء.

وقد أبدت النقابة ارتياحها من هذه القرارات بالرغم من الظروف المالية التي تمر بها الشركة مع الطلب من إدارة الشركة سرعة اتخاذ القرارات بالنسبة للبند التي اجل تم تأجيلها من قبل المجلس والنظر فيها في الجلسات القادمة مع الأمل بان تكون القرارات ايجابية تلبي طموح العاملين في الشركة.

وفي نهاية الاجتماع شكر عطوفة الدكتور غالب معابرة مدير عام شركة الكهرباء الوطنية سعادة رئيس النقابة وأعضاء اللجنة النقابية على تفهمهم لظروف الشركة مؤكداً على ان النهج الايجابي الذي يسود اجتماعات لجنة التعاون المشتركة سيستمر بإذن الله لما فيه مصلحة الشركة والعاملين بها.

انتهى الاجتماع في الساعة الثانية عشرة من ظهر يوم الأحد 2011/8/28.

